



EG Deutschland GmbH

Die EG Group gehört zu den größten unabhängigen Anbietern im Bereich Kraftstoff, Einzelhandel und Food-to-go.

Seit Ende 2018 betreibt die EG Group über ihre deutschen Tochtergesellschaften in Deutschland ein Netz von mehr als 1.300 Tankstellen, vorwiegend unter der Marke Esso, sowie Schnellrestaurants unterschiedlicher Marken, darunter BURGER KING® und KFC. Darüber hinaus umfasst das Angebot die MAXI Autohöfe, die durch eine Tochtergesellschaft der EG Group mit ihren angeschlossenen Restaurants, Tankstellen und Spielhallen betrieben werden.

Für unseren Bürostandort in Hamburg suchen wir ab sofort eine engagierte Persönlichkeit als

HR Manager Arbeitsrecht und Compliance Germany (m/w/d)

in Vollzeit

In dieser Rolle bist Du der zentrale Ansprechperson für arbeitsrechtliche Fragestellungen in Deutschland. Du unterstützt das Management praxisnah, stellst einheitliche Standards sicher und begleitest arbeitsrechtlich relevante Projekte mit Blick auf Risiko, Compliance und Umsetzbarkeit.

Wir bieten:

- Jahresgehalt für diese Position ab € 80.000, abhängig von Qualifikation und Erfahrung

- 30 Tage Urlaub
- Modernes, internationales Arbeitsumfeld in einem zukunftssträchtigen Unternehmen
- Flache Hierarchien fördern umfangreiche Gestaltungsspielraum
- Kostenlose Getränke und Essenszuschuss (bezuschusste Kantine)
- Betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss
- Vergünstigtes Deutschland-Ticket
- Flexible Arbeitszeiten sowie Möglichkeit zum teilweisen mobilen Arbeiten
- Wertschätzende Arbeitsatmosphäre mit hoher Eigenverantwortung

Dein Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht oder eine vergleichbare Qualifikation mit klarem arbeitsrechtlichem Schwerpunkt
- Mehrjährige (mindestens 8 Jahre) relevante Erfahrung im deutschen Arbeitsrecht, idealerweise in einer Unternehmensumgebung, HR-Funktion oder arbeitsrechtlich ausgerichteten Kanzlei
- Sehr gutes Verständnis des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts, insbesondere Betriebsverfassungsrecht, Mitbestimmung, Vertragsgestaltung, Trennungsprozesse und Restrukturierungen
- Sicherer Umgang mit arbeitsrechtlichen Risiken, Compliance-Anforderungen, Dokumentationspflichten und internen Genehmigungsprozessen
- Erfahrung im Umgang mit Betriebsräten, Gesamtbetriebsrat, externen Rechtsberatern sowie lokalen und internationalen HR- und Legal-Teams
- Strukturierte, sorgfältige und lösungsorientierte Arbeitsweise mit hoher Umsetzungsstärke und gutem Verständnis für operative HR-Prozesse
- Klare, verbindliche Kommunikation sowie die Fähigkeit, komplexe rechtliche Themen managementgerecht und praxisnah aufzubereiten
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse; weitere europäische Sprachen sind von Vorteil

Deine Aufgaben:

- Arbeitsrechtliche Beratung und Unterstützung der HR-Organisation sowie des Managements in Deutschland bei operativen und strategischen Fragestellungen
- Prüfung, Gestaltung und Begleitung arbeitsrechtlicher Themen rund um Arbeitsverträge, Vertragsänderungen, Abmahnungen, Kündigungen und Aufhebungsvereinbarungen
- Steuerung externer arbeitsrechtlicher Beratung und Sicherstellung einer konsistenten, effizienten und risikobewussten Vorgehensweise
- Weiterentwicklung arbeitsrechtlicher Standards, Vorlagen und HR-Prozesse mit Fokus auf Qualität, Nachvollziehbarkeit und einheitliche Anwendung
- Unterstützung bei Betriebsrats- und Gesamtbetriebsratsthemen, einschließlich Vorbereitung von Informationen, Abstimmungen, Stellungnahmen und Betriebsvereinbarungen
- Begleitung von Restrukturierungen, Organisationsänderungen und arbeitsrechtlich relevanten Projekten unter Berücksichtigung von Risiko, Compliance, Dokumentation und Umsetzbarkeit
- Sicherstellung von Compliance, Audit Readiness, sauberer Dokumentation und belastbarem Risikomanagement in arbeitsrechtlichen HR-Themen
- Enge Zusammenarbeit mit lokalen und internationalen HR-Teams, Legal, Operations, Shared Service Center und weiteren Group Stakeholdern

Interessiert?

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.

Jetzt bewerben

oder sende Deine Bewerbung mit Lebenslauf an:

application+job+1e5h3xtv@mail.onlyfy.jobs

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.



Datenschutz: Wir behandeln Deine Daten vertraulich und nutzen sie ausschließlich für den Bewerbungsprozess gemäß DSGVO.