



EG Deutschland GmbH

Die EG Group gehört zu den größten unabhängigen Anbietern im Bereich Kraftstoff, Einzelhandel und Food-to-go.

Seit Ende 2018 betreibt die EG Group über ihre deutschen Tochtergesellschaften in Deutschland ein Netz von mehr als 1.300 Tankstellen, vorwiegend unter der Marke Esso, sowie Schnellrestaurants unterschiedlicher Marken, darunter BURGER KING® und KFC. Darüber hinaus umfasst das Angebot die MAXI Autohöfe, die durch eine Tochtergesellschaft der EG Group mit ihren angeschlossenen Restaurants, Tankstellen und Spielhallen betrieben werden.

Für unseren Bürostandort in Hamburg suchen wir ab sofort eine engagierte Persönlichkeit als

HR Spezialist - Compensation & Benefits (m/w/d)

in Vollzeit

Wir bieten:

- Jahresgehalt für diese Position ab € 70.000, abhängig von Qualifikation und Erfahrung
- 30 Tage Urlaub
- Modernes, internationales Arbeitsumfeld in einem zukunftssträchtigen Unternehmen
- Flache Hierarchien fördern umfangreiche Gestaltungsspielraum
- Kostenlose Getränke und Essenszuschuss (bezuschusste Kantine)

- Betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss
- Vergünstigtes Deutschland-Ticket
- Flexible Arbeitszeiten sowie Möglichkeit zum teilweisen mobilen Arbeiten
- Wertschätzende Arbeitsatmosphäre mit hoher Eigenverantwortung

Dein Profil:

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal, Wirtschaft, Arbeitsrecht oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung (mindestens 5 Jahre) im Bereich Compensation & Benefits, Reward und HR Governance
- Sehr gutes Verständnis von Vergütungsstrukturen, Grading, Gehaltsbändern, Benefits, Bonusprozessen und Marktbenchmarking
- Gute Kenntnisse der deutschen arbeitsrechtlichen und regulatorischen Anforderungen, idealerweise auch im Zusammenhang mit EU Pay Transparency
- Erfahrung in der Harmonisierung von HR-Prozessen sowie in der Umsetzung von Group Standards in lokale Anforderungen
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, strukturierte Arbeitsweise, hohe Detailgenauigkeit und starkes Projektmanagement
- Sicherer Umgang mit HR-Systemen, Excel und Reporting-Tools
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Deine Aufgaben:

- Weiterentwicklung von Compensation & Benefits, Vergütungsframeworks, Grading, Gehaltsstrukturen und Benefit Governance
- Harmonisierung von HR-Prozessen und Umsetzung von Group Standards unter Berücksichtigung lokaler Anforderungen
- Durchführung von Marktbenchmarks, Gehaltsanalysen, Pay-Gap-Analysen und KPI-Reportings als Grundlage für Managemententscheidungen

- Vorbereitung und Umsetzung der Anforderungen aus der EU Pay Transparency, einschließlich Rollenarchitektur, Pay Ranges, Governance und Reporting
- Mitarbeit bei HR-System-Rollouts, Reporting-Standards, digitalen HR-Workflows, einheitlichen Templates und AI-gestützten HR-Prozessen
- Entwicklung klarer C&B-Prozesse, unter anderem für Genehmigungsworkflows, Verträge, Onboarding, Offboarding, Stammdaten, Firmenwagen und Urlaubsadministration
- Sicherstellung von Compliance, Audit Readiness, Dokumentationsqualität und Risikomanagement im Bereich HR und Reward
- Enge Zusammenarbeit mit lokalen und internationalen HR-Teams, Shared Service Center, Legal, Operations und weiteren Group Stakeholdern

Interessiert?

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.

Jetzt bewerben

oder sende Deine Bewerbung mit Lebenslauf an:

application+job+cs203a89@mail.onlyfy.jobs

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.



Datenschutz: Wir behandeln Deine Daten vertraulich und nutzen sie ausschließlich für den Bewerbungsprozess gemäß DSGVO.